



Prot. n. 8703/D2 del 16/07/2026

Conservatorio Statale di Musica *Fausto Torrefranca* di Vibo Valentia

DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL RECLUTAMENTO Triennio 2026/2027 - 2027/2028 - 2028/2029

Il presente Documento sostituisce integralmente il Documento di programmazione triennale del reclutamento assunto al prot. al n. 8437/D2 del 07/07/2026, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 03/07/2026, del quale conferma integralmente gli indirizzi programmatori e le determinazioni in materia di reclutamento del personale docente e tecnico-amministrativo.

La presente versione è redatta esclusivamente al fine di recepire gli aggiornamenti conseguenti alla rettifica degli indici di costo equivalente e del budget assunzionale disposti dal Ministero dell'Università e della Ricerca con DDG n. 4 del 9 luglio 2026 e con nota prot. n. 7019 del 9 luglio 2026, senza apportare modifiche alle scelte programmatiche approvate dal Consiglio di Amministrazione.

1. PREMESSA NORMATIVA

Il piano triennale di programmazione del reclutamento del personale docente e tecnico-amministrativo del Conservatorio Statale di Musica *Fausto Torrefranca* di Vibo Valentia, per il triennio 2026/2027 – 2027/2028 – 2028/2029, è stato redatto in attuazione di quanto previsto dagli articoli 3 e 4 del d.P.R. 83/2024, secondo le modalità e le indicazioni operative trasmesse con nota MUR prot. n. 6324 del 30 giugno 2026.

Il documento, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti e nel quadro delle risorse disponibili, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 03/07/2026 del 07/07/2026 su proposta del Consiglio Accademico che aveva licenziato il documento, per la parte di competenza, in pari data con deliberazione n. 12/2026, punto 3.

Successivamente all'approvazione del presente documento, il Ministero dell'Università e della Ricerca ha disposto la rettifica degli indici di costo equivalente e del prospetto del budget assunzionale; pertanto il presente documento è aggiornato nei soli dati tecnico-finanziari conseguenti, restando immutate le determinazioni programmatiche già approvate dagli Organi competenti.

2. DOTAZIONE ORGANICA – CONSERVATORIO “FAUSTO TORREFRANCA”

- **SITUAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA RELATIVA ALL' A.A. 2025/26 E PROSPETTIVA 2026/27**

Con Decreto Direttoriale del Ministero dell'Università e della Ricerca n. 431 del 3 aprile 2026, adottato ai sensi dell'art. 7 del d.P.R. 28 febbraio 2003, n. 132, dell'art. 1, comma 833, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, e dell'art. 17, comma 14, del d.P.R. 24 aprile 2024, n. 83, è stata definitivamente approvata la rideterminazione della dotazione organica del Conservatorio Statale di Musica *Fausto Torrefranca* di Vibo Valentia. La dotazione organica dell'Istituzione per l'a.a. 2025/2026 risulta, pertanto, così determinata:

- Docenti: 89
- Accompagnatori/Tecnici di laboratorio (Area III): 4
- Elevata Qualificazione (EQ): 2
- Funzionari (Area III): 1
- Assistenti (Area II): 9
- Operatori (Area I): 15

Nel corso dell'anno accademico 2025/2026 il Conservatorio ha concluso le procedure di reclutamento a tempo indeterminato relative ai seguenti profili:

- AFAM 037 – Pratiche d'insieme ed estemporanee per i nuovi linguaggi musicali, profilo COMI/06 – Musica d'insieme jazz - tempo indeterminato n. 1;
- AFAM 051 – Pratica pianistica e della lettura vocale e pianistica, profilo COTP/03 - Pratica e lettura pianistica tempo indeterminato n. 1;
- AFAM 014 – Saxofono, profilo CODI/15 - Saxofono - tempo indeterminato n. 2;
- n. 1 Funzionario amministrativo-gestionale.

▪ ***PROSPETTO DEI PROFILI PROFESSIONALI RELATIVI AL PERSONALE DOCENTE E TECNICO-AMMINISTRATIVO DELLA DOTAZIONE ORGANICA – A.A. 2026/27***

Ai sensi del D.P.R. n. 83/2024, la definizione del fabbisogno di personale si sviluppa attraverso il ciclo annuale della programmazione, articolato nelle diverse fasi previste dal medesimo decreto e disciplinato, per gli aspetti attuativi e procedurali, dalle note operative emanate dal Ministero dell'Università e della Ricerca. Tale ciclo è finalizzato alla ricognizione della dotazione organica, alle eventuali conversioni e indisponibilità, all'aggiornamento dei Settori Artistico-Disciplinari (SAD), alla rilevazione delle cessazioni dal servizio, alle variazioni della dotazione organica e alla determinazione del budget disponibile per il reclutamento del personale.

La definizione del presente Piano triennale è stata, pertanto, sviluppata attraverso le seguenti fasi del ciclo della programmazione.

1. Conversioni

Il Conservatorio non ha disposto conversioni di cattedre o di posti della dotazione organica per l'anno accademico 2026/2027.

2. Indisponibilità al reclutamento e alla mobilità cattedre

Il Conservatorio non ha dichiarato indisponibili cattedre o posti della dotazione organica ai fini del reclutamento o della mobilità per l'anno accademico 2026/2027.

3. Cambio SAD

Con riferimento al riordino dei Settori Artistico-Disciplinari (SAD), il Conservatorio Statale di Musica *Fausto Torrefranca* di Vibo Valentia ha ottenuto il parere favorevole del Ministero in merito all'istanza di transito presentata da un docente di ruolo, titolare della cattedra AFAM 055, verso il Settore Artistico-Disciplinare AFAM 020.

4. Trasferimento di personale Tecnico Amministrativo

A seguito della nota MUR prot. n. 264 del 18 febbraio 2026, recante le indicazioni operative per la gestione degli esiti delle procedure di mobilità del personale AFAM, e del conseguente decreto di trasferimento adottato dall'Istituzione di destinazione, un Assistente amministrativo è stato trasferito per mobilità presso altro Conservatorio, con conseguente vacanza del relativo posto in organico.

5. Cessazione dal servizio

A seguito delle disposizioni della nota prot. 353 del 14 gennaio 2026 *Cessazione dal servizio del personale docente e tecnico-amministrativo delle Accademie di Belle Arti, delle Accademie Nazionali di Danza e di Arte Drammatica, dei Conservatori di musica, degli Istituti Superiori per le Industrie Artistiche (ISIA) e del Politecnico delle Arti di Bergamo per l'anno accademico 2026/2027* il Consiglio di Amministrazione con propria deliberazione n. 3 del 20 febbraio 2026 stabiliva che con decorrenza dal 1° novembre 2026, saranno collocati a riposo un docente afferente al Settore Artistico-Disciplinare AFAM 020 e un Operatore appartenente al personale Tecnico Amministrativo.

6. Variazioni di organico

Il Consiglio di Amministrazione, per rendere l'assetto amministrativo maggiormente coerente con le esigenze operative dell'Istituzione, con propria deliberazione n. 2 del 20 maggio 2026 ha approvato la conversione di n. 2 posti di pianista accompagnatore in n. 2 posti di Funzionario nonché di n. 1 posto di Operatore, provvedendo così all'istituzione di n. 2 posti di Funzionario e di n. 1 cattedra di Docente a tempo definito - Composizione musicale elettroacustica AFAM 045.

Di seguito è riportato il prospetto della dotazione organica riferita all'anno accademico 2026/2027, aggiornato all'esito delle sopra descritte fasi del ciclo della programmazione e distinto tra personale con contratto a tempo indeterminato e personale con contratto a tempo determinato.

Personale DOCENTI

Settore	Denominazione	Con contratto a tempo indeterminato	Con contratto a tempo determinato	Con contratto a tempo definito
AFAM001	Arpa	1	0	0

3

AFAM002	Chitarra	4	0	0
AFAM004	Contrabbasso	1	0	0
AFAM005	Viola	1	0	0
AFAM006	Violino	4	0	0
AFAM007	Violoncello	1	0	0
AFAM008	Basso tuba	1	0	0
AFAM009	Clarinetto	3	0	0
AFAM010	Corno	1	0	0
AFAM012	Flauto	1	*1	0
AFAM013	Oboe	1	0	0
AFAM014	Saxofono	3	0	0
AFAM015	Tromba	2	0	0
AFAM016	Trombone	0	1	0
AFAM018	Pianoforte	11	0	0
AFAM019	Percussioni	1	0	0
AFAM020	Canto	3	1	0
AFAM021	Accompagnamento pianistico	4	0	0
AFAM022	Strumenti ad ancia libera	1	0	0
AFAM028	Corde per nuovi linguaggi musicali	1	0	0
AFAM030	Tastiera per nuovi linguaggi musicali	0	2	0
AFAM032	Canto per nuovi linguaggi musicali	0	2	0
AFAM034	Musica da camera	3	1	0
AFAM037	Pratiche d'insieme per NL	2	1	0
AFAM040	Musicologia e storia della musica	5	0	0

AFAM041	Composizione	2	2	0
AFAM042	Arrangiamento per NL	1	0	0
AFAM045	Composizione musicale elettroacustica e multimediale	0	0	1
AFAM046	Scienze del suono	1	0	0
AFAM047	Tecnologie del suono	0	1	0
AFAM048	Coro	1	1	0
AFAM049	Orchestra	1	0	0
AFAM050	Lettura della partitura	0	1	0
AFAM051	Pratica pianistica e lettura vocale	2	2	0
AFAM052	Teoria, ritmica e percezione musicale	4	2	0
AFAM053	Pedagogia musicale e psicologia della musica	0	1	0
AFAM055	Teoria e tecnica dell'interpretazione scenica	0	1	0
AFAM057	Lingua straniera	0	1	0
AFAM060	Musicoterapia	0	1	0
Totale		67	22	1

*Concorso espletato, attualmente in fase di definizione a causa di un fermo dovuto a ricorsi giudiziari in corso.

Personale Tecnico-Amministrativo

Profilo	n.	Con contratto a tempo indeterminato	Con contratto a tempo determinato
<i>EQ</i>	2	2	-
<i>Funzionario</i>	3	1	2
<i>Pianista accompagnatore</i>	2	2	-
<i>Assistente</i>	9	7	2

Operatori	14	13	1
Totale		25	5

- **Budget organico**

Il budget di organico rappresenta la capacità finanziaria attribuita all'Istituzione per rimodulare la propria dotazione organica, mediante la soppressione, l'istituzione o la conversione di posti appartenenti ai diversi profili professionali, ad invarianza di spesa per il bilancio dello Stato. Esso è finalizzato esclusivamente alla ridefinizione qualitativa e quantitativa dell'organico in funzione del fabbisogno organizzativo, amministrativo e didattico e non costituisce capacità assunzionale, che è invece disciplinata dal distinto budget assunzionale.

Per l'a.a. 2026/2027 il Conservatorio ha utilizzato il proprio budget di organico sopprimendo n. 2 posti di Pianista accompagnatore, per un valore complessivo di € 90.040,08, e n. 1 posto di Operatore, per € 31.915,12, liberando risorse pari a € 121.955,20. Tali risorse sono state impiegate per l'istituzione di n. 2 posti di Funzionario, per € 83.541,80, e di n. 1 cattedra di Docente a tempo definito nel Settore Disciplinare – AFAM 045 “Composizione musicale elettroacustica”, per € 29.192,94, con un residuo di budget di organico pari a € 9.220,46.

- **Budget assunzionale**

Il budget assunzionale rappresenta la capacità di spesa destinata alle assunzioni a tempo indeterminato del personale docente e tecnico-amministrativo. Esso è determinato annualmente dal Ministero sulla base dei risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio e costituisce il limite finanziario entro il quale ciascuna Istituzione può programmare le procedure di reclutamento a tempo indeterminato. A differenza del budget di organico, che consente esclusivamente la rimodulazione della dotazione organica, il budget assunzionale è finalizzato al finanziamento delle assunzioni e viene utilizzato nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale.

Per l'anno accademico 2026/2027 il budget assunzionale del Conservatorio è stato definito attraverso tre distinte fasi previste dal Ministero.

▪ **Fase 1 – Budget assunzionale 2025/2026.**

Con nota MUR prot. n. 7325 del 10 giugno 2025 è stato assegnato al Conservatorio un budget assunzionale pari a € 119.550,00. Il Consiglio di Amministrazione, recependo la proposta del Consiglio Accademico, ha destinato € 30.022,00 alla stabilizzazione di un Operatore e € 55.036,00 alla stabilizzazione di un Docente di I fascia, disponendo l'accantonamento della quota residua di € 34.492,00 da destinare alla programmazione dell'anno accademico 2026/27.

▪ **Fase 2 – Budget assunzionale derivante dalle cessazioni e dalla mobilità.**

A seguito della nota MUR prot. n. 264 del 18 febbraio 2026, relativa alla gestione degli esiti delle procedure di mobilità, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'accantonamento della quota di budget assunzionale pari a € 34.054,00, resa disponibile a seguito della mobilità in uscita di un Assistente, destinandola alla programmazione del reclutamento dell'a.a. 2026/2027.

▪ **Fase 3 – Trasferimento delle facoltà assunzionali residue nel budget assunzionale.**

Con nota MUR prot. n. 5009 del 23 aprile 2026, il Ministero ha disposto il definitivo superamento del sistema delle facoltà assunzionali e il loro trasferimento nel nuovo budget assunzionale. In attuazione di tale disposizione, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'accantonamento di € 148.425,95, corrispondenti al valore di n. 2 facoltà assunzionali di Accompagnatore al pianoforte (€ 45.020,04 ciascuna) e di n. 1 facoltà assunzionale di Docente (€ 58.385,87), destinandole alla programmazione del reclutamento per l'a.a. 2026/2027.

Successivamente all'approvazione della presente programmazione, il Ministero ha provveduto all'aggiornamento degli indici di costo equivalente delle qualifiche AFAM e del prospetto del budget assunzionale derivante dalle cessazioni per l'anno accademico 2026/2027, con conseguente rideterminazione del budget assunzionale disponibile per questa Istituzione. In particolare, il budget derivante dalle cessazioni è stato rideterminato in € 142.028,57, in luogo del precedente importo comunicato in via presuntiva.

Pertanto, il budget assunzionale complessivamente disponibile per la programmazione del reclutamento dell'a.a. 2026/2027 ammonta ad € 359.000,52, risultante dalla somma delle quote già accantonate (€ 34.492,00 + € 34.054,00 + € 148.425,95) e del budget assunzionale definitivo derivante dalle cessazioni pari ad € 142.028,57.

▪ **PROIEZIONE DEL BUDGET DISPONIBILE PER GLI A.A. 2027/28 – 2028/29, CALCOLATO IN BASE ALLE CESSAZIONI PER QUIESCENZA E AI RESTI DERIVANTI DA FACOLTÀ ASSUNZIONALI NON UTILIZZATE**

Sulla base dei dati aggiornati, ottenuti da una proiezione dell'età pensionabile del personale in servizio, dalle facoltà assunzionali non utilizzate e da eventuali resti di budget, il budget assunzionale disponibile per i prossimi anni accademici risulta così composto:

Anno accademico	Budget derivato da:	Profilo	Numero	Costo standard annuo	
2027/2028	<i>Quiescenza</i>	<i>Docente</i>	<i>2</i>	<i>134.281,16</i>	269.784,52
	<i>Quiescenza</i>	<i>Operatore</i>	<i>2</i>	<i>69.763,40</i>	
	<i>Mobilità intercompartimentale</i>	<i>Assistente</i>	<i>1</i>	<i>40.006,29</i>	
	<i>Residui anno precedente</i>			<i>25.733,67</i>	
2028/2029	<i>Quiescenza</i>	<i>Docente</i>	<i>3</i>	<i>201421,74</i>	236.303,44
	<i>Quiescenza</i>	<i>Operatore</i>	<i>1</i>	<i>34.881,70</i>	

Le cessazioni indicate relativamente ai docenti potrebbero subire proroghe, trattandosi di personale già in possesso dei requisiti pensionistici che potrebbe presentare richiesta di trattenimento in servizio fino al compimento del 70° anno di età.

3. PROGRAMMAZIONE

A.A. 2026/2027

a. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO CON BUDGET ASSUNZIONALE:

In attuazione della nota MUR prot. n. 6324 del 30 giugno 2026 e della comunicazione n. 86 pubblicata sul Portale Anagrafe AFAM ("Pubblicazione del prospetto relativo al budget assunzionale presuntivo – Indicazioni e chiarimenti per la programmazione del personale AFAM"), nonché all'esito della ricognizione dei residui di budget assunzionale riferiti agli anni accademici 2025/2026 e 2026/2027, il Conservatorio Statale di Musica *Fausto Torrefranca* di Vibo Valentia dispone di un budget assunzionale complessivo pari a € 359.000,52, costituente il limite massimo di spesa destinabile alle assunzioni a tempo indeterminato del personale docente e tecnico-amministrativo per l'anno accademico 2026/2027.

Nella definizione della presente programmazione è stato assunto quale parametro di riferimento il costo medio equivalente dei singoli profili professionali, come rideterminato dal Decreto Direttoriale MUR n. 10 del 12 maggio 2026. Sulla base di tali valori, nel rispetto del budget disponibile, dei vincoli normativi e delle esigenze organizzative, didattiche e amministrative dell'Istituzione, è stata definita la seguente destinazione delle risorse:

- Assunzione a tempo indeterminato di n. 4 Docenti di I fascia a tempo pieno, per un costo complessivo di € 233.543,48, da destinare ai seguenti settori artistico-disciplinari:
 1. AFAM030 - *Strumenti a tastiera per i nuovi linguaggi musicali* _ profilo COMJ/09 "Pianoforte Jazz";
 2. SAD AFAM032 - Canto per i nuovi linguaggi musicali profilo COMJ/12 "Canto Jazz";
 3. SAD AFAM 041 *Composizione* _ profilo CODC/02 "Composizione per la musica applicata alle immagini";
 4. SAD AFAM053 - *Pedagogia musicale e psicologia della musica*;
- accantonamento di € 58.385,87, corrispondente al costo di un posto di Docente di I fascia, nelle more della definizione del contenzioso pendente dinanzi al Consiglio di Stato relativo alla procedura concorsuale per il settore disciplinare Flauto;
- n. 1 posto di Assistente, per un costo di € 36.200,43.

La presente programmazione comporta un utilizzo complessivo del budget assunzionale pari ad € 328.129,78, con un residuo disponibile di € 30.870,74, destinato alle successive esigenze di programmazione del reclutamento.

La presente articolazione del reclutamento recepisce le determinazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Consiglio Accademico formulata nella seduta del 7 luglio 2026, mantenendone invariati gli indirizzi programmatori e adeguando esclusivamente il quadro tecnico-finanziario ai parametri ministeriali aggiornati.

b. ASSUNZIONE PERSONALE SUPPLENTE CON INCARICO A TEMPO DETERMINATO:

1. Personale Docente

Al fine di garantire la continuità dell'offerta formativa e il regolare avvio dell'anno accademico 2026/2027, è autorizzato il ricorso a contratti a tempo determinato per la copertura delle cattedre vacanti o disponibili.

In particolare, è prevista la copertura di n. 18 cattedre mediante contratti annuali a tempo pieno e determinato, nonché di n. 1 cattedre a tempo definito e determinato, secondo il seguente prospetto:

1. SAD AFAM 012 - «Flauto» tempo pieno n. 1 fino ad avere titolo
2. SAD AFAM 016 - «Trombone» tempo pieno n. 1
3. SAD AFAM 020 - «Canto» – tempo pieno n. 1;
4. SAD AFAM 030 *Strumenti a tastiera per i nuovi linguaggi musicali* _ profilo COMP/03– «Pianoforte tastiere Pop/Rock» - tempo pieno n. 1;
5. SAD AFAM 032 *Canto per i nuovi linguaggi musicali* - profilo COMP/05 «Canto Pop/Rock» – tempo pieno n.1;
6. SAD AFAM 034 *Musica da camera strumentale e vocale* _ – profilo CODD/03 «Musica d'insieme per didattica della musica» – tempo pieno n. 1;
7. SAD AFAM037 - *Pratiche d'insieme ed estemporanee per i nuovi linguaggi musicali* _ Profilo COMI/06 – «Musica d'insieme Jazz» – tempo pieno n. 1;
8. SAD AFAM 041 *Composizione* _ profilo COTP/01– «Teoria dell'armonia e analisi» – tempo pieno n. 1;
9. SAD AFAM045 - *Composizione musicale elettroacustica e multimediale* _profilo COME/02 «Composizione musicale elettroacustica» tempo **definito** n. 1;
10. SAD AFAM047 - *Tecnologie del suono e della multimedialità* _ profilo COME/04 «Elettroacustica» – tempo pieno n. 1;
11. SAD AFAM048 - *Coro* _ profilo COID/01 «Direzione di coro e composizione» – tempo pieno n. 1;
12. SAD AFAM050 - *Lettura della partitura* – tempo pieno n. 1;
13. SAD AFAM051 - *Pratica pianistica e della lettura vocale e pianistica* _ profilo COTP/03 «Pratica e lettura pianistica» – tempo pieno n. 2;
14. SAD AFAM052 - *Teoria, ritmica e percezione musicale* _profilo COTP/06 «Teoria ritmica e percezione musicale» tempo pieno n. 2;
15. SAD AFAM055 - *Teoria e tecnica dell'interpretazione scenica* - tempo pieno n. 1;
16. SAD AFAM057 – *Lingua straniera* – profilo CODL/02 «Lingua straniera comunitaria» - tempo pieno n. 1;

17. SAD AFAM 060 – *Musicoterapia* – tempo pieno n. 1;

Le assunzioni saranno effettuate mediante conferimento di incarichi a tempo determinato, con scorrimento delle graduatorie vigenti.

Qualora, all'avvio dell'anno accademico 2026/2027, le procedure di reclutamento a tempo indeterminato non risultino concluse, il Conservatorio potrà conferire contratti fino all'avente titolo, ai sensi della normativa vigente.

Con riferimento alla cattedra di Flauto (AFAM 012), la relativa facoltà assunzionale rimane accantonata nelle more della definizione del giudizio pendente dinanzi al TAR relativo alla procedura concorsuale indetta dal Conservatorio di Messina ai sensi del D.M. n. 180/2023, alla quale il Conservatorio Statale di Musica *Fausto Torrefranca* di Vibo Valentia partecipa in convenzione. Conseguentemente, la copertura della cattedra sarà assicurata mediante conferimento di un incarico a tempo determinato con modalità "*fino avente titolo*", fino alla definizione del contenzioso.

Per l'anno accademico 2026/2027 non sono programmate procedure di mobilità del personale docente.

2. Personale Tecnico amministrativo

Per il profilo di Assistente, ai sensi dell'art. 14 del d.P.R. n. 83/2024, il reclutamento a tempo indeterminato è subordinato al previo esperimento della procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001. Solo in caso di esito negativo della predetta procedura sarà possibile procedere all'attivazione della procedura concorsuale.

Contratti a tempo determinato:

Al fine di garantire la continuità dei servizi amministrativi e il regolare funzionamento dell'Istituzione, è autorizzato il reclutamento a tempo determinato di:

- n. 1 Operatore (Area degli Operatori);
- n. 1 Assistente (Area degli Assistenti);
- n. 2 Funzionari amministrativo-gestionali (Area dei Funzionari) a tempo determinato.

L'assunzione di n. 1 Assistente si rende necessaria in quanto il posto si renderà vacante a seguito del trasferimento, per mobilità volontaria intercompartimentale, di un'unità di personale titolare, rendendo necessario assicurarne la tempestiva sostituzione al fine di garantire la continuità dell'attività amministrativa.

A.A. 2027/2028

La previsione della dotazione organica per l'anno accademico 2027/2028 segue le necessità che scaturiscono dall'offerta formativa, tenendo conto delle aspettative del personale docente precario e dei margini di variazione effettivamente disponibili per l'Istituzione.

Ai posti attualmente coperti a tempo determinato sarà attribuita priorità nell'utilizzo del budget assunzionale disponibile, compatibilmente con ulteriori risorse assegnate e in coerenza con le esigenze di continuità didattica e funzionale. Parallelamente, si intende procedere con una revisione dell'assetto del personale tecnico-amministrativo, finalizzata a un più efficace bilanciamento tra i profili attualmente presenti.

In tale prospettiva, si ipotizzano variazioni della dotazione organica, da confermare in fase di avvio della programmazione per l'anno accademico 2026/2027. ***Assunzione a tempo indeterminato con Budget assunzionale:***

- Docenti: 4 docenti
- Operatore: 1 assistente

A.A. 2028/2029

Per l'anno accademico 2028/2029, alla luce della programmazione triennale e delle risorse stimabili sulla base delle cessazioni per quiescenza, si prevede la possibilità di attivare n. 2 assunzioni a tempo indeterminato per personale docente, da finanziare con le risorse rientranti nel budget assunzionale ordinario.

4. Approvazione e trasmissione

Il presente documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 03/07/2026 del 07/07/2026, su proposta del Consiglio Accademico, ed è trasmesso al Ministero dell'Università e della Ricerca secondo le modalità previste.

Il Direttore
Prof. Francescantonio Pollice



Firmato
digitalmente da
Francescantonio
Pollice
C: IT