

Decreto Presidenziale n. 2274  
Prot. n. 7879/A3 del 11/07/2025

### **LA PRESIDENTE**

**VISTA** la Legge 21 dicembre 1999 n. 508 avente ad oggetto la riforma delle Accademie di belle arti, dell'Accademia di danza, dell'Accademia nazionale di arte drammatica, degli Istituti superiori per le industrie artistiche, dei Conservatori di musica e degli Istituti musicali pareggiati.

**VISTO** lo Statuto di autonomia del Conservatorio di Musica "G. Frescobaldi" di Ferrara approvato con D.D. n. 408 del 06 ottobre 2005 e modificato con D.D. n. 112 del 11/06/2007;

**VISTO** l'art. 6 del D.L. 09/06/2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06/08/2021 n. 113 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Decreto Interministeriale del Ministero della Pubblica Amministrazione di concerto con il MEF del 24/06/2022;

**PRESO ATTO** che, in data 27/01/2025, il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 10, ha approvato il P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) triennio 2025-2027 del Conservatorio di Musica "Girolamo Frescobaldi" di Ferrara;

**VISTO** il P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) triennio 2025-2027 adottato Decreto del Presidente n. 2160 - Prot. n. 1078/A3 del 30/01/2025;

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 77 del 03/07/2025 con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) che costituisce allegato/parte integrante del P.I.A.O.,

### **DECRETA**

L'emanazione del PTFP (Piano Triennale Fabbisogni Personale) triennio accademico 2025-2028 sotto riportato, quale allegato del P.I.A.O. triennio 2025-2027, di cui costituisce parte integrante.

**LA PRESIDENTE**  
Arch. Carla Di Francesco



Firmato digitalmente da:  
**DI FRANCESCO CARLA**  
Firmato il 11/07/2025 10:18  
Seriale Certificato: 2232777  
Valido dal 27/02/2023 al 27/02/2026  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



## **Piano triennale del fabbisogno di Personale**

**Triennio 2025 - 2028**

**(aa.aa. 2025/2026-2026/2027-2027/2028)**

### **1. Premessa**

Il Piano triennale del fabbisogno di Personale (PTFP) è lo strumento attraverso il quale annualmente, il Conservatorio Statale di Musica "G. Frescobaldi" di Ferrara, per il tramite dei propri Organi di vertice, Consiglio Accademico e Consiglio di Amministrazione, pianifica e approva il programma di reclutamento delle proprie risorse umane, a tempo determinato e indeterminato, con riferimento al triennio successivo, al fine di soddisfare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi vigenti per le assunzioni di Personale e quelli di finanza pubblica.

La programmazione del fabbisogno di Personale si ispira a criteri di efficienza, economicità, trasparenza ed imparzialità, indispensabili per una corretta programmazione delle politiche di reclutamento e sviluppo delle risorse umane.

La programmazione tiene conto del previsto effettivo fabbisogno di Personale per il migliore funzionamento delle attività didattiche, di ricerca e dei servizi amministrativi, e viene adottata nei limiti della effettiva dotazione organica, considerati i posti già vacanti e quelli disponibili per cessazioni dal servizio nel triennio, del numero di ricercatori che raggiungono nel triennio i requisiti per il passaggio alla docenza, nonché degli equilibri di bilancio.

Il PTFP, perciò, non viene redatto secondo logiche meramente sostitutive in relazione al Personale cessato/cessando, ma volge il proprio sguardo alla valutazione delle reali esigenze dell'Istituto circa il fabbisogno di Personale sotto il profilo sia quantitativo (consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere ai compiti demandati e istituzionali) che qualitativo (professionalità e competenze necessarie in relazione all'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare).

### **2. Aspetti normativi-statutari e regolamentari**

La definizione del Piano triennale del fabbisogno di Personale rientra tra le attività e competenze spettanti al Consiglio Accademico ed al Consiglio di Amministrazione, tenuto conto degli aspetti normativi di cui, *in primis*, al D.P.R. 83/2024 "Reclutamento recante le procedure e le modalità per la programmazione e il reclutamento del Personale docente e del Personale amministrativo e tecnico del comparto AFAM", allo Statuto e ai Regolamentari vigenti.

Premesso che la definizione dell'Organico del Personale delle Istituzioni AFAM è approvata dal Ministero dell'Università e della Ricerca, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, lo Statuto del Conservatorio "G. Frescobaldi" di Ferrara, approvato con D.D. n. 408 del 06/10/2005 e D.D. 112 del 11/06/2007, dispone:

- art. 12 comma 3 lett. e) (Consiglio Accademico) - Il Consiglio Accademico esercita le competenze relative al reclutamento dei docenti previste dal regolamento di cui all'articolo 2, comma 7, lettera e), della Legge 508/99;
- art. 11 comma 7 lett. d) (Consiglio di Amministrazione) - Il Consiglio di Amministrazione definisce, nei limiti della disponibilità di bilancio, e su proposta del Consiglio Accademico, l'organico del Personale docente per le attività didattiche e di ricerca, nonché del Personale non docente;

- art. 21, comma 1 (Uffici e organizzazione amministrativa), con apposito regolamento è disciplinata l'organizzazione degli uffici cui è attribuita la gestione amministrativa e contabile del Conservatorio.

Nell'ambito di quanto deliberato dall'Istituto ed approvato dal Ministero dell'Università e Ricerca, l'attuale dotazione organica del Personale di cui al D.D.G. n. 280 del 17 marzo 2025, individua un organico complessivo di n. 90 unità, ripartite per profili, così come di seguito indicato:

Profilo professionale		Dotazione Organica
Docenti		62
Elevata Qualificazione (EQ)	Direttore Amministrativo	1
	Direttore di Ragioneria	1
Accompagnatori al pianoforte/clavicembalo		3
Funzionari (Area III)		4
Assistenti (Area II)		7
Operatore (Area I)		12

L'attuale struttura organizzativa del Conservatorio prevede l'istituzione di varie Aree operativo-funzionali, dove le competenze di ciascuna Area sono aggregate in Uffici.

Tale impostazione della struttura organizzativa dell'Istituto è il risultato di un costante processo di razionalizzazione dell'articolazione degli Uffici, finalizzato a dare attuazione alla riorganizzazione dei processi in un ambito caratterizzato da una crescente dinamicità e complessità, sensibilizzando gli addetti a ciascuna Area all'importanza del raggiungimento degli obiettivi propri degli uffici di assegnazione, tenuto conto anche della necessità di garantire una gestione maggiormente efficiente delle risorse umane nelle attività svolte.

### **3. Piano del fabbisogno del Personale in prospettiva triennale.**

L'analisi dei fabbisogni di Personale dal punto di vista qualitativo è effettuata allo scopo di perseguire il migliore funzionamento delle attività didattiche, di ricerca e dei servizi amministrativi, tenendo conto dei vincoli di destinazione del budget assunzionale finalizzati alla stabilizzazione del Personale tecnico-amministrativo avente diritto che maturerà i requisiti nel triennio di riferimento.

Non sono al momento prevedibili le necessità ulteriori che deriveranno dalla mobilità del Personale verso altra Istituzione, per la quale l'art. 4 del D.P.R. 83/2024 ha previsto l'aumento del Budget assunzionale per il costo medio equivalente del profilo oggetto di mobilità da destinare solo a reclutamento e non a procedure di mobilità.

È stata effettuata una stima del trend delle cessazioni per gli anni 2025, 2026 e 2027 in base alla normativa attualmente vigente, e come da ultimo emendati dalla L. 207/2024.

Anche se l'articolo 5, comma 3-septies, del D.L. n. 228/2021 convertito con modifiche nella L. 15/2022 ha previsto la possibilità per i docenti di ruolo di richiedere la proroga della permanenza in servizio fino al termine dell'anno accademico nel quale compiono il settantesimo anno di età, tale ipotesi non ha inciso sulla stima delle cessazioni, trattandosi di un diritto che gli interessati possono esercitare su domanda e che ne rende quindi difficile la previsione.

L'aggiornamento annuale della programmazione triennale terrà conto delle eventuali domande di trattenimento in servizio nel frattempo presentate dal Personale docente interessato.

**Prospetto delle cessazioni nel triennio 2025-2026-2027, con riferimento agli anni accademici 2025/2026-2026/2027-2027/2028 per n. di unità**

Qualifica	Stima trend cessazioni (unità di personale)		
	Dal 01/11/2025	Dal 01/11/2026	Dal 01/11/2027
Docente	1	1*	1*
Docente a tempo definito	-	-	-
Ricercatore	-	-	-
Ricercatore a tempo definito	-	-	-
Elevata Qualificazione (EQ)	-	-	-
Accompagnatore pianoforte/clavicembalo	-	-	-
Funzionario	-	-	-
Assistente	-	-	-
Operatore	-	-	-

Come previsto dall'art. 3, c. 2 lett. e) del D.P.R. 83/2024 la spesa complessiva disponibile per la copertura del fabbisogno del Personale a tempo indeterminato (c.d. budget assunzionale) è pari al 100% dei risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio dell'anno accademico precedente, tenendo conto degli indici di costo equivalente delle cessazioni riportati nella Tabella 2 del medesimo D.P.R., ad eccezione dell'anno accademico 2025/2026, in relazione al quale l'articolo 1, comma 827, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025), ha stabilito che il limite massimo per le assunzioni di Personale nelle istituzioni dell'Alta Formazione Artistica e Musicale è fissato nella misura corrispondente al 75% dei risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio verificatesi nell'anno accademico precedente.

**Prospetto delle cessazioni, con riferimento agli anni accademici 2025/2026-2026/2027-2027/2028 che hanno determinato l'ammontare del Budget assunzionale assegnato per il 2025/2026 e ne determinano l'incremento previsto per 2026/2027 e 2027/2028**

Qualifica	Stima trend cessazioni (unità in euro)		
	2025/2026	2026/2027	2027/2028
Docente	€ 126.584,00	€ 63.292	€ 63.292
Docente a tempo definito	-	-	-
Ricercatore	-	-	-
Ricercatore a tempo definito	-	-	-
Elevata Qualificazione (EQ)	-	-	-
Accompagnatore pianoforte/clavicembalo	-	-	-
Funzionario	-	-	-
Assistente	37.369,00	-	-
Operatore	-	-	-
<b>Spesa prevista</b>	<b>€ 164.223,00</b>	<b>€ 63.292</b>	<b>€ 63.292</b>
<b>Spesa disponibile al 75%</b>	<b>€ 123.167,00*</b>	<b>€ 63.292</b>	<b>€ 63.292</b>

\* pari alla riduzione del 75% dell'importo derivante dalle cessazioni considerate, prescritta dall'art. 1 comma 827 della L. 2027/2024 (Legge di Bilancio 2025).

Sulla base del quadro previsto delle cessazioni relative agli anni 2025, 2026 e 2027, delle economie previste quali disponibili per ciascun anno, e tenuto conto della stima dei fabbisogni ritenuti opportuni, il prospetto delle assunzioni programmate nel triennio 2025-2026-2027, con riferimento agli anni accademici 2025/2026-2026/2027-2027/2028, è così determinato:

**Prospetto delle assunzioni nel triennio 2025-2026-2027, con riferimento agli anni accademici 2025/2026-2026/2027-2027/2028 per n. di unità**

Qualifica	Assunzioni programmate (unità di personale)		
	2025/2026	2026/2027	2027/2028
Docente	1	1	1
Docente a tempo definito	-	-	-
Ricercatore	-	-	-
Ricercatore a tempo definito	-	-	-
Elevata Qualificazione (EQ)	-	-	-
Accompagnatore pianoforte/clavicembalo	-	-	-
Funzionario	1*	-	-
Assistente	-	1*	1*
Operatore	-	-	-

\*Dipendente che matura i requisiti per la stabilizzazione

**Prospetto delle assunzioni nel triennio 2025-2026-2027, con riferimento agli Anni Accademici 2025/2026-2026/2027-2027/2028 per destinazione budget assunzionale**

**a.a. 2025/2026**

Il Budget assunzionale a.a. 2025/2026, come da assegnazioni ministeriale rilevata in piattaforma, è pari ad **€ 123.167,00**, utilizzato come di seguito riportato:

ASSUNZIONI PROGRAMMATE	
Qualifica	a.a. 2025/2026
Docente	€ 55.036,00*
Docente a tempo definito	
Ricercatore	
Ricercatore a tempo definito	
Elevata Qualificazione (EQ)	
Accompagnatore/Tecnico laboratorio	
Funzionario	€ 39.301,00
Assistente/Modello Vivente	
Operatore	
<b>Destinazione budget assunzionale</b>	<b>€ 94.337,00</b>
Economia per anni accademici successivi	€ 28.830,00

\*insegnamento AFAM007 – procedura di mobilità in entrata.

**Assunzioni a tempo determinato:**

- **Personale docente** n. 5 supplenti annuali come segue:

Accompagnamento pianistico AFAM021 su posto vacante

Elettroacustica AFAM047 su posto vacante

Liuto AFAM023 su posto vacante

Musicoterapia e ricerca AFAM060 su posto vacante

Teoria, ritmica e percezione musicale AFAM052 su posto disponibile

- **Personale Tecnico Amministrativo** n. 2 supplenti annuali con la qualifica di Assistente, n. 1 supplente annuale Funzionario amministrativo/gestionale in attesa della stabilizzazione già prevista nel Budget.

**a.a. 2026/2027**

Il Budget assunzionale a.a. 2026/2027 previsto in **€ 92.122,00** (economia € 28.830,00 + n. 1 cessazione docente € 63.292,00), si intende utilizzarlo come di seguito riportato:

<b>ASSUNZIONI PROGRAMMATE</b>	
<b>Qualifica</b>	<b>a.a. 2026/2027</b>
Docente	€ 55.036,00*
Docente a tempo definito	
Ricercatore	
Ricercatore a tempo definito	
Elevata Qualificazione (EQ)	
Accompagnatore pianoforte/clavicembalo	
Funzionario	
Assistente	€ 34.054,00
Operatore	
<b>Destinazione budget assunzionale</b>	<b>€ 89.090,00</b>
Economia per anni accademici successivi	€ 3.032,00

\*l'insegnamento sarà stabilito dagli organi competenti in sede di aggiornamento del piano.

**Assunzioni a tempo determinato (salvo aggiornamento annuale):**

- **Personale docente** n. 5 supplenti annuali

- **Personale Tecnico Amministrativo** n. 2 supplenti annuali con la qualifica di Assistente di cui n. 1 in attesa della stabilizzazione già prevista nel Budget.

**a.a. 2027/2028**

Il Budget assunzionale a.a. 2027/2028 previsto in **€ 66.324,00** (economia € 3.032,00 + n. 1 cessazione docente € 63.292,00) si intende utilizzarlo come di seguito riportato:

<b>ASSUNZIONI PROGRAMMATE</b>	
<b>Qualifica</b>	<b>a.a. 2027/2028</b>
Docente	€ 55.036,00
Docente a tempo definito	
Ricercatore	
Ricercatore a tempo definito	
Elevata Qualificazione (EQ)	
Accompagnatore pianoforte/clavicembalo	

Funzionario	
Assistente	
Operatore	
<b>Destinazione budget assunzionale</b>	<b>€ 55.036,00</b>
Economia per anni accademici successivi	€ 11.288,00

\*l'insegnamento sarà stabilito dagli organi competenti in sede di aggiornamento del piano.

**Assunzioni a tempo determinato (salvo aggiornamento annuale):**

- **Personale docente** n. 5 supplenti annuali
- **Personale Tecnico Amministrativo** nessuna.

Il Budget assunzionale a.a. 2027/2028 previsto, potrebbe, tuttavia, essere incrementato da n. 1 cessazione per dimissioni di una dipendente di ruolo nel profilo di Assistente, in aspettativa senza assegni per incarico a tempo determinato nel profilo superiore di Funzionario presso altro Conservatorio con decorrenza dall'a.a. 2024/2025, che maturerebbe i tre anni necessari per la stabilizzazione in quel profilo superiore presso lo stesso Conservatorio, con conseguente disponibilità della corrispondente somma di € 37.639,00 nel budget assunzionale di questo Conservatorio.

In tale ipotesi, il Budget assunzionale previsto per l'a.a. 2027/2028 diverrebbe pari ad **€ 103.693,00** e sarebbe utilizzato come di seguito indicato:

<b>ASSUNZIONI PROGRAMMATE</b>	
<b>Qualifica</b>	<b>a.a. 2027/2028</b>
Docente	€ 55.036,00
Docente a tempo definito	
Ricercatore	
Ricercatore a tempo definito	
Elevata Qualificazione (EQ)	
Accompagnatore pianoforte/clavicembalo	
Funzionario	
Assistente	€ 34.054,00
Operatore	
<b>Destinazione budget assunzionale</b>	<b>€ 89.090,00</b>
Economia per anni accademici successivi	€ 14.603,00

\*l'insegnamento sarà stabilito dagli organi competenti in sede di aggiornamento del piano.

**Assunzioni a tempo determinato (salvo aggiornamento annuale):**

- **Personale docente** n. 5 supplenti annuali
- **Personale Tecnico Amministrativo** nessuna.

Preme segnalare che il numero di unità presenti in servizio in questo Conservatorio, da pianta organica, risulta significativamente insufficiente rispetto alle attività complessivamente affidate ai singoli uffici ed alla loro aumentata complessità operativa.

Il programma di assunzioni sarà attuato, secondo quanto previsto dal Decreto Reclutamento D.P.R. 83/2024 e le istruzioni impartite dal Ministero dell'Università e Ricerca, attingendo a graduatorie selettive e di mobilità o avviando nuove procedure selettive, di mobilità o di passaggio di livello, nel pieno rispetto dei criteri e modalità per il reclutamento del Personale, che costituisce uno

strumento di regolamentazione dell'operatività dell'Istituto, assicurando i principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità in armonia con la normativa comunitaria, nazionale e di Comparto applicabile.

Qualora all'atto dell'avvio della procedura di reclutamento l'Istituto ravvisi la presenza in organico di personale in possesso dei requisiti e della professionalità richiesta per la posizione da ricoprire, l'aumento di organico potrà realizzarsi mediante procedura di passaggio di profilo.

In tal caso si procederà successivamente ad avvio di ulteriore procedura per la sostituzione della posizione resasi vacante.

Per le ipotesi di necessità di Personale ulteriore rispetto a quello in organico, in relazione a comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale, l'Istituto provvederà a far ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato, nei limiti e nel rispetto delle previsioni del CCNL di Comparto e dalla normativa vigente in materia.

Il presente Piano costituirà allegato del P.I.A.O.